

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОАУ «Дом молодежи, центр подготовки граждан (молодежи) к военной службе» \_\_\_\_\_ Е.А. Воробьева

« 29 » сентября 2023 года

### Карта коррупционных рисков ОАУ «Дом молодежи, центр подготовки граждан (молодежи) к военной службе»

| № п/п | Коррупционно-опасная функция                                                                | Типовые ситуации                                                                                                                                            | Наименование должности                                                                  | Степень риска (низкая, средняя, высокая) | Меры по управлению коррупционными рисками                                                                                                                                                                    |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Организация конкурсных программ по направлениям деятельности среди молодежи и молодых семей | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для вручения призов победителям.                                     | Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью, главные специалисты | Средняя                                  | Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                                                                           |
| 2.    | Принятие на работу сотрудников                                                              | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу.                                                                            | Директор                                                                                | Низкая                                   | Проведение собеседования при приеме на работу директором.                                                                                                                                                    |
| 3.    | Работа со служебной информацией, персональными данными                                      | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному | Директор, заместитель директора, специалисты по работ с молодежью, главные              | Средняя                                  | Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы работы с персональными данными. Разъяснение работникам учреждения о мерах |

|    |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                           | распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.                                                                                                                                                                                                                     | специалисты, гл. бухгалтер, бухгалтер                                                          |         | ответственности за совершение коррупционных правонарушений и разглашение персональных данных.                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4. | Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.                                                          | Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.                                                                                                                                                                                                                | Директор, заместитель директора, гл. бухгалтер, начальник АХО                                  | Средняя | Привлечение к принятию решений представителей учредителя, сотрудников учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                                                                                  |
| 5. | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей                                                                            | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.                                                        | Директор, гл. бухгалтер, бухгалтер, начальник АХО                                              | Низкая  | Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.                                                                                                                                                                                  |
| 6. | Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения. | Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное | Директор, гл. бухгалтер, начальник АХО, специалисты по работе с молодежью, главные специалисты | Средняя | Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |  |                                                                          |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупки; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры;отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении</p> |  |  | <p>вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждениях.</p> |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--------------------------------------------------------------------------|

|    |                                                             |                                                                                                                                                         |                                                                                            |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                             | мониторинга цен на товары и услуги.                                                                                                                     |                                                                                            |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 7. | Оплата труда                                                | Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. | Директор, гл. бухгалтер                                                                    | Средняя | Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                                                                                                          |
| 8. | Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам | Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.           | Директор, гл. бухгалтер, заместитель директора, главный специалист, секретарь руководителя | Средняя | Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о премировании и материальном стимулировании. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |